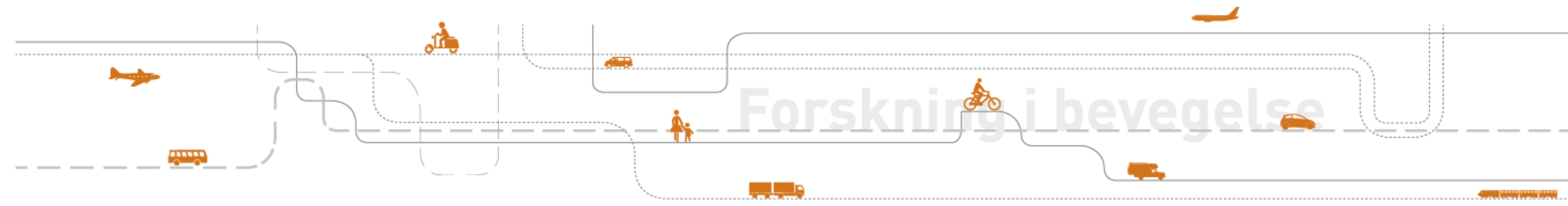


# Hjemmekontor og reisevaner under pandemien – og hva vil skje framover?

Ved Ingunn Opheim Ellis, Transportøkonomisk institutt

## Mobilitet 2022





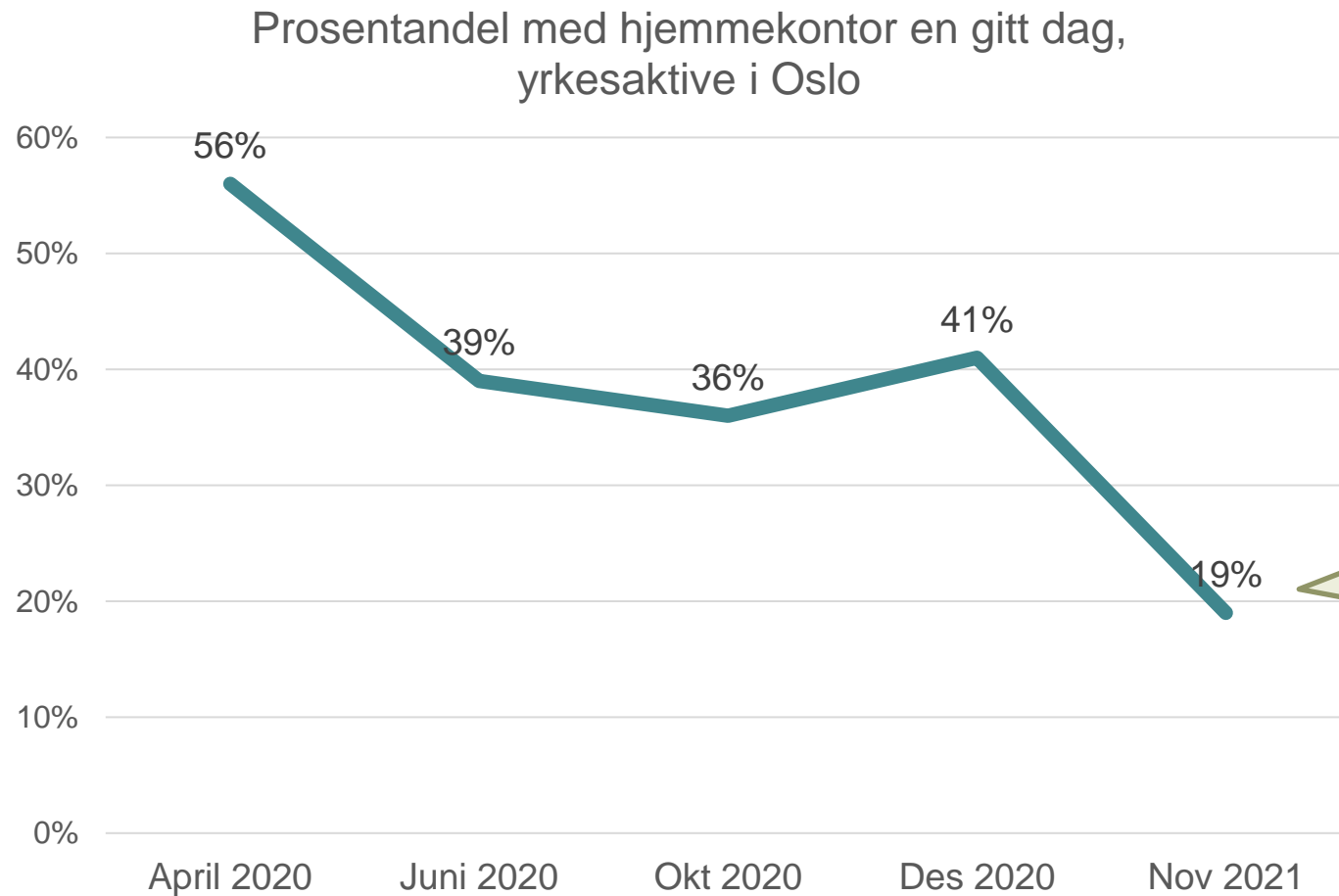
- I over 200 år har folk strømmet inn til sentrum for jobbe på kontor
- 10 % av yrkesaktive i Norge hadde hjemmekontor ofte eller av og til i 2019 (Eurostat)

# Med koronapandemien ble hjemmekontor «oppdaget»



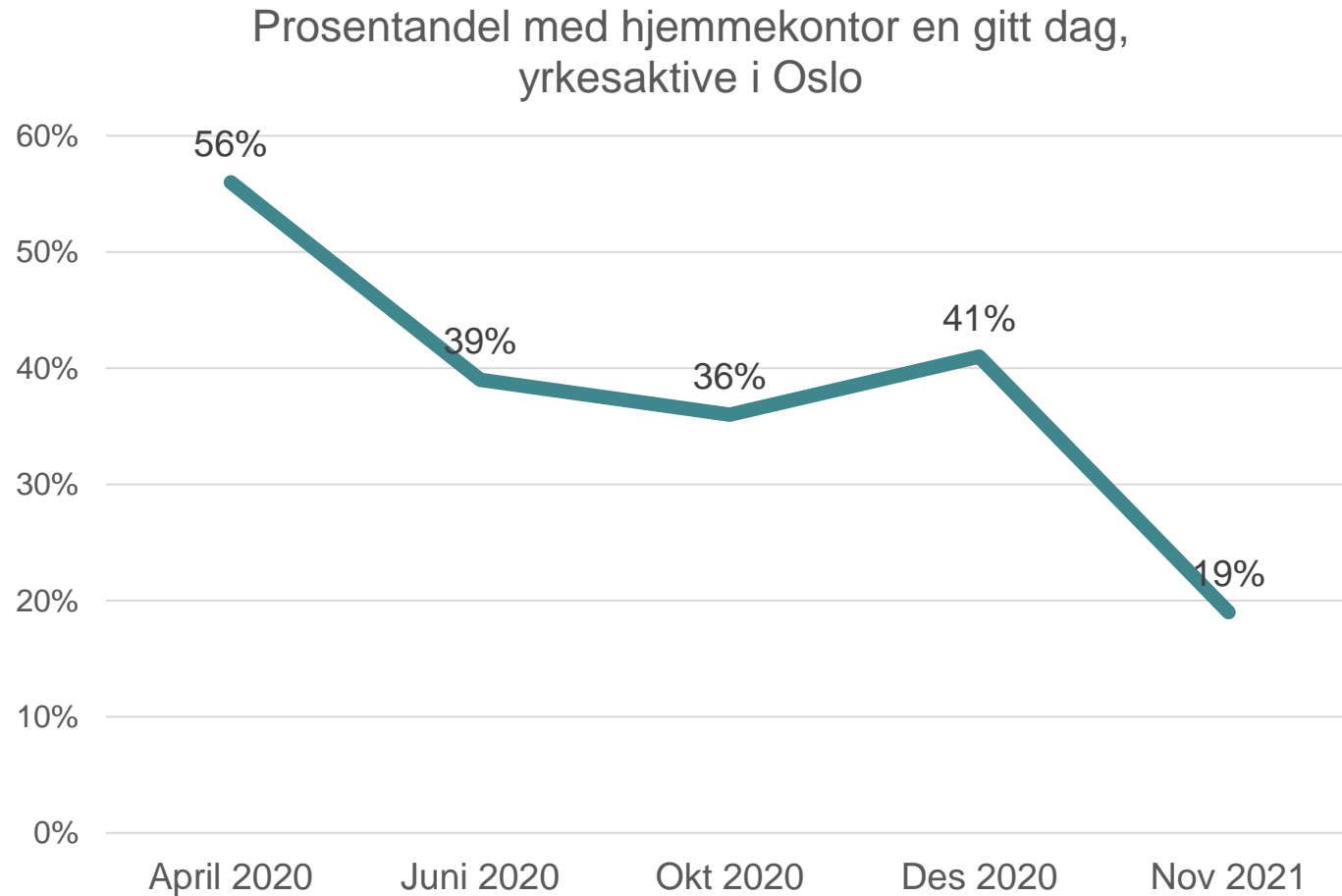
- I over 200 år har folk strømmet inn til sentrum for jobbe på kontor
- 10 % av yrkesaktive i Norge hadde hjemmekontor ofte eller av og til i 2019 (Eurostat)
- Ca. halvparten hadde hjemmekontor mars 2020

# Bruk av hjemmekontor påvirkes av tiltaksnivå



60 prosent av de som kan ha hjemmekontor, jobbet hjemmefra minst en dag i løpet av uken

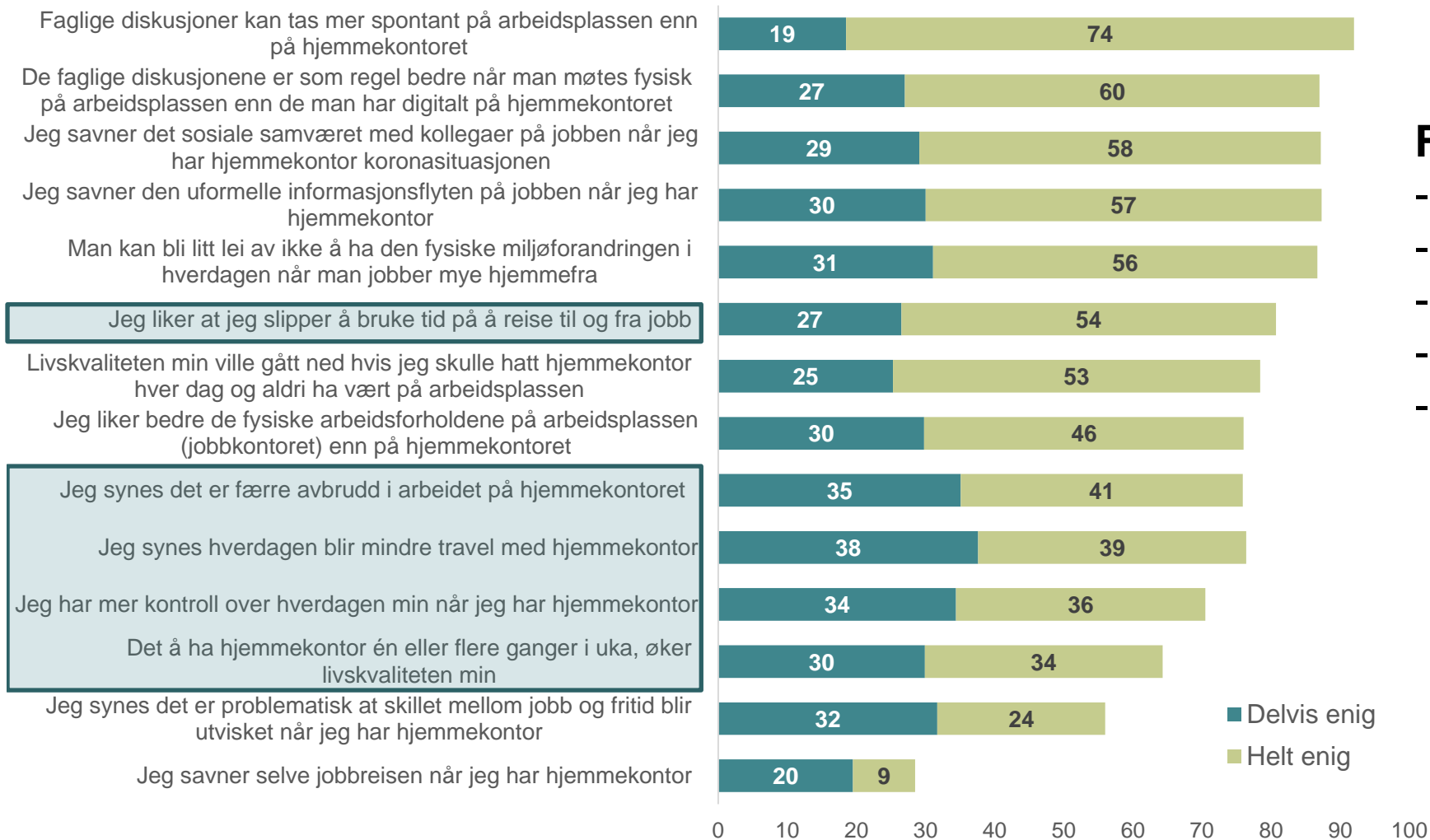
# Bruk av hjemmekontor påvirkes av tiltaksnivå



## Årsak til hjemmekontor

- Pålegg eller anbefaling fra arbeidsgiver eller myndighet
- Ønsker å følge myndighetenes råd om ikke å bruke kollektivtransport
- Smittefrykt

# Todelt forhold til hjemmekontor



## Fordeler:

- Slipper å bruke tid på reise
- Færre avbrudd i arbeidet
- Hverdagen blir mindre travel
- Mer kontroll over hverdagen
- Gir økt livskvalitet

Hvor enig/uenig er du i følgende påstander om hjemmekontor.  
De som har hatt hjemmekontor. N=1080. Oslo og omegn (oktober 2020)

# Todelt forhold til hjemmekontor

Faglige diskusjoner kan tas mer spontant på arbeidsplassen enn på hjemmekontoret

De faglige diskusjonene er som regel bedre når man møtes fysisk på arbeidsplassen enn de man har digitalt på hjemmekontoret

Jeg savner det sosiale samværet med kollegaer på jobben når jeg har hjemmekontor koronasituasjonen

Jeg savner den uformelle informasjonsflyten på jobben når jeg har hjemmekontor

Man kan bli litt lei av ikke å ha den fysiske miljøforandringen i hverdagen når man jobber mye hjemmefra

Jeg liker at jeg slipper å bruke tid på å reise til og fra jobb

Livskvaliteten min ville gått ned hvis jeg skulle hatt hjemmekontor hver dag og aldri ha vært på arbeidsplassen

Jeg liker bedre de fysiske arbeidsforholdene på arbeidsplassen (jobbkontoret) enn på hjemmekontoret

Jeg synes det er færre avbrudd i arbeidet på hjemmekontoret

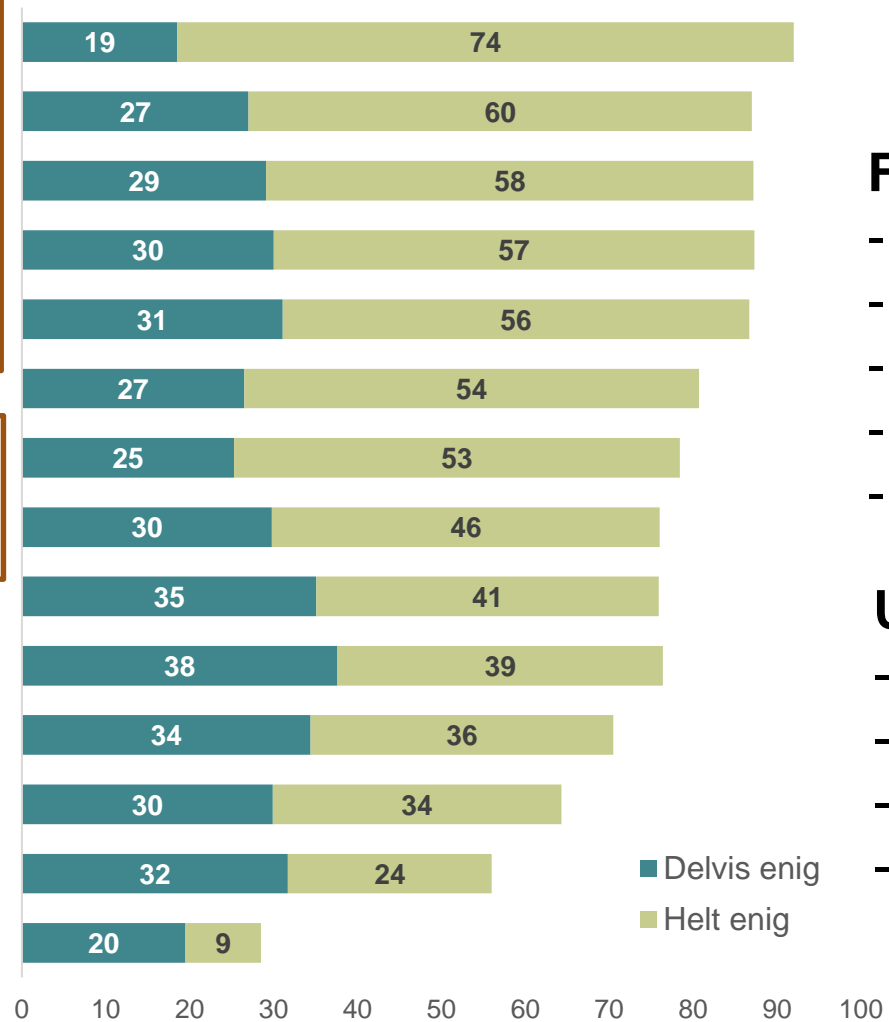
Jeg synes hverdagen blir mindre travel med hjemmekontor

Jeg har mer kontroll over hverdagen min når jeg har hjemmekontor

Det å ha hjemmekontor én eller flere ganger i uka, øker livskvaliteten min

Jeg synes det er problematisk at skillet mellom jobb og fritid blir utvisket når jeg har hjemmekontor

Jeg savner selve jobbreisen når jeg har hjemmekontor



## Fordeler:

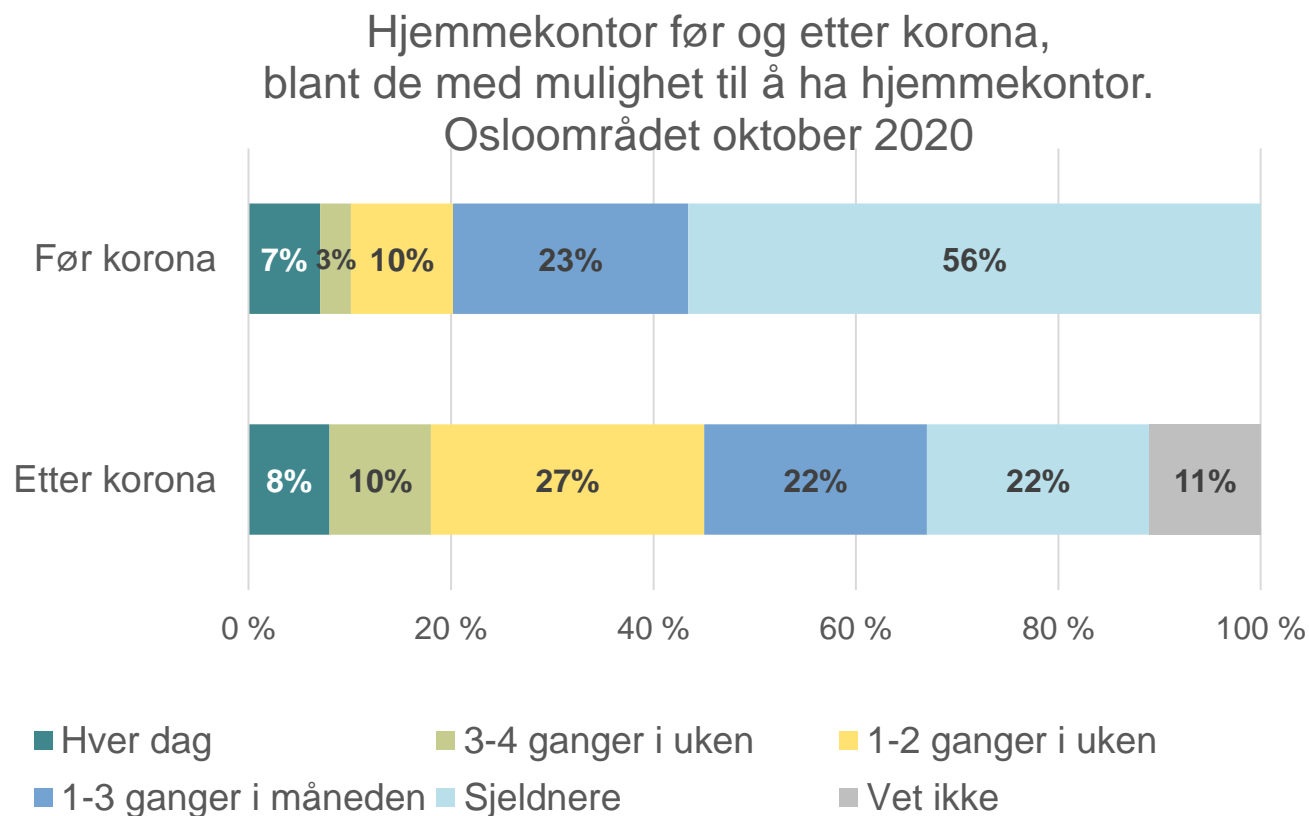
- Slipper å bruke tid på reise
- Færre avbrudd i arbeidet
- Hverdagen blir mindre travel
- Mer kontroll over hverdagen
- Gir økt livskvalitet

## Ulemper:

- Dårligere informasjonsflyt
- Savner sosialt samvær
- Savner miljøforandring
- Gir dårlig livskvalitet hvis hver dag

Hvor enig/uenig er du i følgende påstander om hjemmekontor.  
De som har hatt hjemmekontor. N=1080. Oslo og omegn (oktober 2020)

# Mange vil ha hjemmekontor av og til i en ny normal



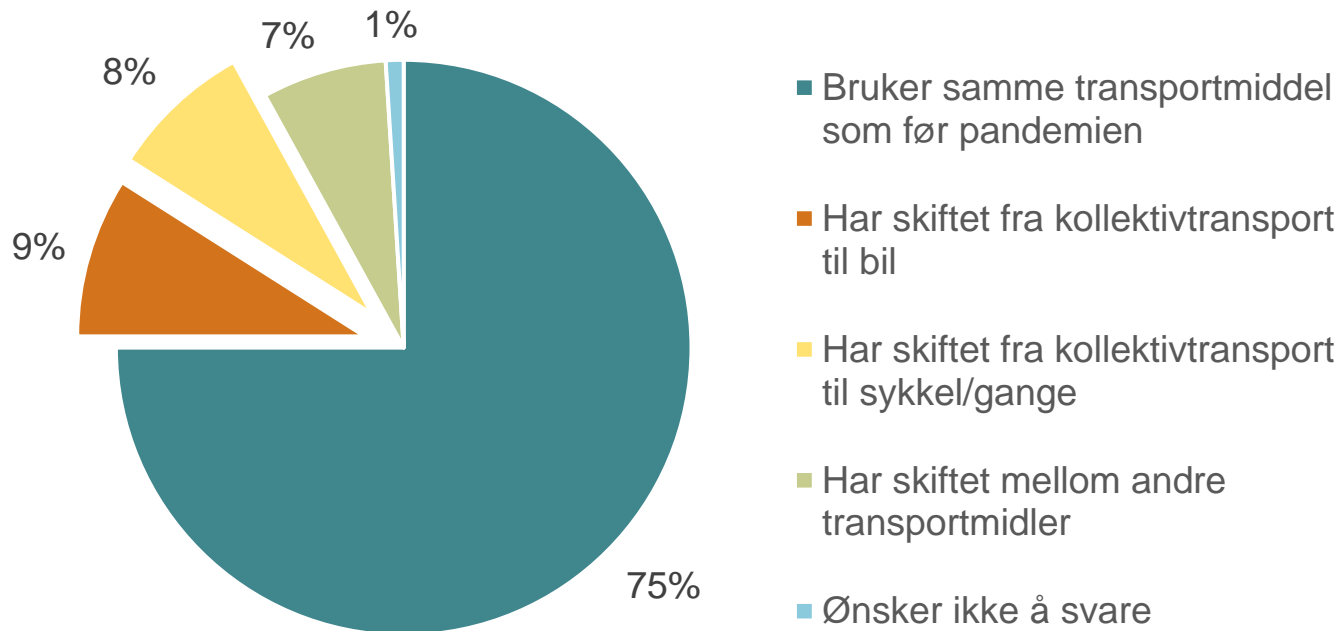
- Mulighet for hjemmekontor:
  - 70 % i Osloområdet
  - 56 % nasjonalt
- En stor andel vil ha hjemmekontor av og til
  - *Stigende alder*
  - *Barn under 15 år*
  - *Høy utdanning*
  - *Bor langt fra jobb*
  - *Reiser kollektivt til jobb*
  - *Sitter i åpent landskap*
  - *Tilrettelagt kontor plass hjemme*



# Dreining mot mer bruk av individuell transport?

Endringer i hvordan man vanligvis reiser til jobb høsten 2021, sammenlignet med før pandemien. Yrkesaktive i Osloområdet.

N = 1145



Endring i preferanser



Smittefrykt



Billettløsninger lite tilpasset den nye hybridhverdagen



Økt elbilandel

# Korona som gamechanger? Bruk av hjemmekontor



Økt bruk av digital mobilitet i arbeidslivet – flere på hjemmekontor



Økt fleksibilitet og bedre hverdagsliv for mange



Færre arbeidsreiser totalt og i rush, og flere sykler og går til jobb



Men; flere kjører også bil og færre reiser kollektivt